

Admins - Demande #1390

Nommer un nouveau Scrum Master

15/10/2013 19:26 - Frédéric Couchet

Statut:	Fermé	Début:	15/10/2013
Priorité:	Normale	Echéance:	
Assigné à:	Frédéric Couchet	% réalisé:	100%
Catégorie:	Task	Temps estimé:	0.00 heure
Version cible:	Backlog	Temps passé:	0.00 heure
Difficulté:	2 Facile		
Description			
Lors de la réunion admin sys du 11 octobre 2013 il a été évoqué de proposer à Benj d'être le prochain Scrum Master, au moins pour un sprint.			

Historique

#1 - 31/10/2013 20:32 - Loïc Dachary

- Version cible changé de Octobre 2013 à Backlog

#2 - 01/11/2013 20:59 - Frédéric Couchet

- Version cible changé de Backlog à Novembre 2013

#3 - 01/11/2013 21:45 - Frédéric Couchet

- Version cible Novembre 2013 supprimé

Benj n'a pas la disponibilité pour être Scrum Master. Loïc doit indiquer les "compétences" requises pour être Scrum Master.

#4 - 01/11/2013 21:49 - Frédéric Couchet

- Version cible mis à Novembre 2013

#5 - 13/11/2013 19:18 - Loïc Dachary

- Catégorie mis à Task

- Assigné à changé de Benjamin Drieu à Frédéric Couchet

Proposition:

Les compétences requises pour être scrum master dans le cadre de l'équipe d'administration système sont assez légères. Il faut déjà comprendre, au moins au niveau chef de projet, ce qui se déroule, quels sont les objectifs. Il faut ensuite être assez discipliné pour respecter des échéances : c'est l'essentiel du rôle. Par exemple, il faut organiser et préparer en temps et en heure la réunion mensuelle d'administration système. Le reste de la tâche est avant tout une histoire de dialogue : un scrum master qui ne discute pas avec les membres de l'équipe ne peut guère arriver à jouer son rôle. Par exemple lorsqu'un membre de l'équipe entame une tâche qui n'est pas prévue pour le sprint, le scrum master doit lui rappeler que cela sort du cadre de l'agilité. Son rôle n'est pas de forcer les membres de l'équipe à respecter l'agilité mais il doit s'assurer que les débordements sont dus à autre chose que l'inattention. Une bonne dose de bon sens aide à faire un bon scrum master mais c'est un bonus.

#6 - 22/11/2013 10:05 - Frédéric Couchet

Pour avoir une idée du processus de préparation d'une réunion de revue de sprint voir par exemple <https://agir.april.org/issues/1351> et <https://agir.april.org/issues/1105>

#7 - 20/07/2014 16:59 - Vincent-Xavier JUMEL

- Version cible changé de Novembre 2013 à Backlog

#8 - 20/10/2016 13:59 - François Poulain

- Description mis à jour

- Statut changé de Nouveau à Fermé

Va pour benj comme benevolant dict^wscrum master for life. Très bon choix.

#9 - 31/01/2018 10:55 - Frédéric Couchet

- Statut changé de *Fermé* à *En cours de traitement*

#10 - 31/01/2018 11:02 - Frédéric Couchet

- Statut changé de *En cours de traitement* à *Fermé*

- % réalisé changé de 0 à 100

Décision suite à discussions fin 2017 :

on a un SI propre, maintenu, une équipe avec de nouvelles énergies.

Il est temps de réintroduire une « approche agile » / un « état d'esprit agile » au sein de l'admin sys.

À minima avoir de nouveau un « scrum master », un « backlog », des « sprints » planifiés et des réunions régulières (tous les mois si possible).

Quentin (QGull) est partant pour tenter l'expérience de « scrum master ».